

國立臺南高級海事水產職業學校

性別平等教育委員會設置要點

113年3月1日性平會議通過

- 壹、依據：依性別平等教育法（以下簡稱性平法）規定訂定之。
- 貳、目的：促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
- 參、任務：性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)任務如下：
- 一、統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - 四、研擬性別平等教育實施規定與校園性侵害及性騷擾之性別事件防治規定，建立機制並協調、整合相關資源。
 - 五、調查及處理與性平法有關之案件。
 - 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 肆、組織及任期：
- 一、性平會設置委員5至21人，任期一年，得連任。
 - 二、以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，校長得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。
 - 三、由學務主任擔任執行秘書，並指定專人負責處理有關業務。
- 伍、會議：
- 一、性平會每學期應至少召開一次，性平會由主任委員召集，主任委員不能出席時，應指定委員代理之。
 - 二、本委員會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議為原則。
學校之性別平等教育委員會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。
 - 三、前條委員應親自出席會議。但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。
 - 四、本委員會開會時，得邀請諮詢顧問、相關行政機關人員及專家學者列席或報告，但法律另有規定者，從其規定。

五、學校之性別平等教育委員會委員，應具性別平等意識；且所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表，應具現任教師、職工、學生家長及學生之身分。

有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：

- (一) 違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。
- (二) 違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。
- (三) 有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。

陸、組織分工與職掌：性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組，圖書與刊物推行組，各組分工如下：

一、行政與防治組（學務處）

- (一) 統整各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計劃，落實並檢視其成果。
- (二) 研擬修訂性別平等教育實施規定及~~性侵害及性騷擾之性別事件~~防治規定等相關規定。
- (三) 受理校園~~性侵害及性騷擾之性別事件~~之申訴與處理相關行政事宜。
- (四) 召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。
- (五) 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
- (六) 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
- (七) 涉及校園性平案通報之協調聯繫。

二、課程與教學組（教務處）

- (一) 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
- (二) 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- (三) 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
- (四) 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
- (五) 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。
- (六) 制定性平教育課程與教學之獎勵措施。

三、實習與教學組（實習處）

- （一）檢視性別平等實習教育空間，建構友善性別實習環境。
- （二）協調與監督合作公司（廠）提供友善的性別工作領域。
- （三）發展性別平等教育實習課程之教學、教材及評量；實習教材編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
- （四）運用實習會議或廠校會議實施性平教育宣導或研習活動。

四、諮商與輔導組（輔導處）

- （一）規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- （二）規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
- （三）擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
- （四）提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
- （五）提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
- （六）其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

五、環境與資源組（總務處）

- （一）建立安全及性別平等之環境。
- （二）辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果，並做成紀錄。
- （三）繪製並更新校園危險安全地圖，改善校園空間安全。
- （四）其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

六、人事行政組（人事室）

- （一）將性侵害、性騷擾防治納入教師聘約。
- （二）規劃並推動校內性別主流化，建構教職員工性別平等意識。
- （三）辦理教職員工性別平等教育研習或相關進修活動。
- （四）檢視並統計教職員工參加性別平等教育情形，建構教職員工性別平等規範。
- （五）受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。

七、圖書與刊物推行組（圖書館）

- （一）購置性別平等教育相關圖書、刊物，提供師生借閱賞析。
- （二）辦理性別平等教育讀書會、心得寫作與徵文活動，潛移默化學生的性平價值觀。
- （三）印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物。

八、主計組（主計室）

編列性別平等教育相關預算。

柒、如性平案情內容牽涉性平會委員本人或親屬時，依行政程序法之規定，應主動迴避。

捌、本要點如有未盡事宜，依性平法等相關規定辦理。

玖、本要點經校務會議審議通過，陳請校長核定後公告實施，修正時

亦同。